

| 1 | 2 |
|--|--|
| Реализация программ психолого-педагогического, медико-социального сопровождения и физического развития обучающихся | 1. Разработка и реализация программы «Здоровье». 2. Реализация программы трудоустройства выпускников. |
| Издание учебно-методической литературы, созданной на базе техникума, публикация материалов педагогов | 1. Заключение договоров с издательствами на выпуск подготовленной в техникуме печатной продукции. 2. Модернизация оборудования ПРНСС–центра |
| Развитие имиджевой культуры техникума, формирование корпоративного стиля | Завершение создания единого корпоративного имиджа техникума |

Н. В. Гриценко

ПАРТНЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И БИЗНЕСА КАК УСЛОВИЕ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Современный отечественный и мировой опыт США, Германии, Мексики и др. доказывает, что в последнее время активно развивается государственно-частное партнерство (ГЧП) в области образования. ГЧП в профессиональном образовании – это система долгосрочных отношений между государством (или субъектом его представления) и субъектом частного сектора экономики по реализации проектов в сфере профессионального образования (ПО) на основе объединения ресурсов и распределения доходов или неимущественных выгод. Это доказывает то, что государство и бизнес заинтересованы в активном взаимодействии в решении масштабных задач, стоящих сегодня на повестке дня и направленных на решение актуальных социально-экономических проблем [1, с. 15].

Примером зарождающегося ГЧП является договор НТТМПС с ОАО НПК «Уралвагонзавод» о совместной деятельности. Главное направление деятельности связано с повышением качества профессиональной подготовки.

Для осуществления внешней оценки качества подготовки специалисты ОАО НПК «Уралвагонзавод» проводят сертификацию квалификаций, участвует в процедуре аттестации мастеров производственного обучения, преподавателей. Главное направление деятельности связано с повышением качества профессиональной подготовки.

Реализации данного направления сотрудничества способствует решение следующих задач:

- разработка профессиональных образовательных программ, аттестационных материалов, включая фонды оценочных средств;

- предоставление обучающимся оплачиваемых рабочих мест на современной технологической базе предприятия во время производственной практики;
- руководство практикой квалифицированными специалистами предприятия;
- трудоустройство выпускников;
- участие в разработке содержания профессионального образования;
- работа в качестве членов аттестационных и сертификационных комиссий;
- проведение конкурсов профессионального мастерства среди рабочих корпорации и профессиональных олимпиад среди обучающихся техникума;
- стажировки педагогов;
- участие в педагогических советах;
- участие в образовательном процессе специалистов корпорации с целью повышения у будущих рабочих мотивации к учению, освоению профессии через проведение лекций связанных:
 - с современными методами восстановления деталей наплавкой;
 - с системой оплаты и стимулирования труда;
 - с перспективами развития механосборочного завода;
 - с энергосбережением;
 - с научно-техническим развитием корпорации, техническое перевооружение;
 - с организацией учета, проверки, контроля, эксплуатации средств измерений и поверки средств контроля геометрических величин;
 - с развитием информационных технологий на предприятии и другие.

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года можно говорить о создании на базе Корпорации «Уралвагонзавод» и Нижнетагильского техникума металлообрабатывающих производств и сервиса технологической платформы, которая представляет зону опережающего развития с высокотехнологичным производством и соответствующим кадровым ресурсом.

Проект развития спектра профессий для ОАО НПК «Уралвагонзавод» отражает результаты встреч руководителей корпорации, ведущих специалистов основных производств и администрации НТТМПС.

Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса осуществляет многолетнее сотрудничество с Отделом подготовки кадров НПК «Уралвагонзавод» по направлениям:

- развитие актуального содержания профессионального образования в соответствии с требованиями современного производства предприятия;
- проведение совместных конференций, педсоветов, круглых столов;

– стажировка педагогов и работников Корпорации.

Все программные материалы техникума рецензируются специалистами Корпорации. В состав методического совета, методических объединений и кафедр входят специалисты ОАО НПК «Уралвагонзавод».

Реализация инновационных образовательных программ по профессиям машиностроения «Сварщик» и «Слесарь по КИП и А», «Станочник» с дальнейшим развитием на данной базе подготовки специалистов Мехатроники, Сварочного производства, Автоматизации технологического процесса и производства, Технологии машиностроения позволяет решать проблемы внедрения безлюдных технологий, выпуска конкурентоспособной продукции ОАО НПК «Уралвагонзавод» и других предприятий. Значение инновационного образовательного учреждения – Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса, возрастает в связи с тем, что техникум входит в состав АНО «Корпоративный университет «Уралвагонзавод» объединяющий более 20 высших учебных заведений, техникум, лицей и гимназию. Деятельность в рамках корпоративного университета позволяет повысить эффективность социального партнерства, сконцентрировать материально-технические ресурсы для профессионального образования, что особенно актуально в нынешних условиях – нехватки финансовых средств, организовать многоуровневую систему непрерывного образования, разрабатывать новое содержание профессионального образования с учетом дополнительных требований ОАО НПК «УВЗ» к умениям выпускников, разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты профессионального образования.

Между техникумом и ОАО НПК «Уралвагонзавод» заключен договор «О совместной деятельности по подготовке специалистов в системе СПО» № 1109л/99 от 04.06.2010 на 5 лет с ежегодными приложениями, касающихся основных сторон взаимодействия, в том числе участия представителей УВЗ в совете техникума, совместное участие в разработке корпоративного стандарта УВЗ, а также вопросы:

– о безвозмездной передаче инструмента, средств индивидуальной защиты, материальных ценностей (металлоотходы, электроды, резцы, проволока сварочная) на цели образовательного процесса согласно ФГОС НПО и СПО, учебным планам и программам по профессиям машиностроительного профиля для подготовки специалистов для ОАО «НПК «Уралвагонзавод»;

– о выплате обучающимся заработной платы во время практики (в кризисные 2007–2009 гг. заработная плата не выплачивалась, в посткризисный период с 2010 года учащиеся 2 и 3 курса получают зарплату с выплатой премиальных и других доплат);

– о выплате «подъемных» выпускникам при трудоустройстве на постоянную работу в подразделения ОАО НПК «Уралвагонзавод» после окончания техникума в сумме одного минимального размера оплаты труда.

Для обеспечения баланса интересов Корпорации и НТТМПС проектом предусмотрено совместное использование материально-технической базы.

Высокий современный уровень технического оснащения лабораторий позволит персоналу обладать рядом общих и профессиональных компетенций: выбирать методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество; ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности; разрабатывать и моделировать несложные системы автоматизации с учетом специфики технологического процесса; проводить анализ характеристик и обеспечивать надежность систем автоматизации.

Реализация программы привело к рассмотрению трехстороннего соглашения между Правительством Свердловской области, ОАО НПК «Уралвагонзавод» и Нижнетагильским техникумом металлообрабатывающих производств и сервиса о сотрудничестве и инвестициях.

Список литературы

1. Арцер Т. В. Государство, бизнес и коммерческие организации – социальное партнерство: дис. канд. экон. наук. Томск, 2009.

М. В. Дружинина, О. С. Кузнецова, Е. А. Маркова

РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ МАЛОГО БИЗНЕСА

Актуальность выбранной темы неоспорима: молодежное предпринимательство, является обязательным условием развития экономики. Цель настоящей работы – исследование отношений, возникающих в процессе жизнедеятельности объектов малого бизнеса в России. Указанная цель определила задачу настоящей статьи: определить проблематику в развитии молодежного предпринимательства и найти пути выхода из сложившейся ситуации.

Ни для кого не секрет, что малый бизнес в России, как и в большинстве развитых стран, играет большую роль в формировании стабильной рыночной структуры, развитии экономического сектора. Помимо этого предпринимательство выполняет ряд важнейших социально-экономических задач, таких, как создание рабочих мест, в том числе для молодых специалистов, повышение конкуренции, что, в конечном счете, приводит к уменьшению безработицы, снижению цен.

В Забайкальском крае насчитывается 5,5 тыс. объектов малого предпринимательства. В этом секторе экономики занято около 48 тыс. человек. При этом стоит отметить, что данные по молодежному предпринимательству отсутствуют. Если обратиться к статистическим данным, мы увидим,